



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ADE NUGROHO YULIARNO, S.STP.
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Drs. H. IMRON, M.Ag
Jabatan : BUPATI CIREBON

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, September 2025

Pihak Kedua,

Drs. H. IMRON, M.Ag

Pihak Kesatu,

ADE NUGROHO YULIARNO, S.STP.

Pembina
NIP. 19850708 200312 1 001



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.1.02.	Meningkatnya Implementasi Sistem Merit	Indeks Sistem Merit	Penilaian terhadap 8 Aspek Sistem Merit : Perencanaan Kehutuhan (Bobot 10%); Pengadaan (Bobot 10%); Pengembangan Karier (Bobot 30%); Promosi dan Mutasi (Bobot 10%); Manajemen Kinerja (Bobot 20%); Penggajian, Penghargaan dan Disiplin (Bobot 10%); Perlindungan dan Pelayanan (Bobot 4%) dan Sistem Informasi (Bobot 6%). Pelaksanaan Penilaian menggunakan metode self-assessment melalui Sistem Informasi Penilaian Mandiri Penerapan Sistem Merit (SIPINTER) yang ditetapkan KASN	Non Kumulatif	Meningkat	Sistem Informasi Penilaian Mandiri Penerapan Sistem Merit (SIPINTER) KASN	315 Poin	315 Poin
1.2.01.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai LKIP BKPSDM	Hasil Penilaian dari Inspektorat Kab. Cirebon terhadap LKIP BKPSDM	Non Kumulatif	Meningkat	Simonek Kabupaten Cirebon	73 Poin	73 Poin

No	Program	Anggaran		Keterangan
		Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.1.02.02.	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	12.241.911.540,00	9.836.141.140,00	Sumber Dana:
1.2.01.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	17.012.742.100,00	18.853.386.100,00	Sumber Dana:
J U M L A H		29.254.653.640,00	28.689.527.240,00	

Pihak Kedua
BUPATI CIREBON,

Drs. H. IMRON, M.Ag

Sumber, September 2025
Pihak Kesatu
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia,

ADE NUGROHO YULIARNO, S.STP.

Pembina
NIP. 19850708 200312 1 001