



PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
PANITIA SELEKSI TERBUKA
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA

Sekretariat : Jalan Sunan Muria No. 100 Telp. (0231) 320816, 321197 Psw 216
website : www.bkpsdm.cirebonkab.go.id email : bkpsdm@bkpsdm.cirebonkab.go.id
SUMBER 45611

PENGUMUMAN

Nomor : 812.5 / 03 - Pansel / 1 / 2023

TENTANG

SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON TAHUN 2023

Dalam rangka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cirebon secara terbuka sebagaimana diamanatkan dalam Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah dan Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 52 Tahun 2020 tanggal 22 April 2020 tentang Pelaksanaan Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Pemerintah dalam Kondisi Kedaruratan Kesehatan Masyarakat Corona Virus Disease 2019 (Covid-19), dengan ini kami membuka kesempatan kepada Pegawai Negeri Sipil yang berminat dan memenuhi persyaratan sesuai ketentuan untuk mengikuti seleksi terbuka JPT Pratama dengan ketentuan sebagaimana berikut:

A. JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA YANG AKAN DIISI MELALUI SELEKSI TERBUKA :

1. Asisten Perekonomian dan Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon (**Kode Jabatan : JPTP-01**);
2. Kepala Dinas Sosial Kabupaten Cirebon (**Kode Jabatan : JPTP-02**);
3. Staf Ahli Bidang Kemasyarakatan dan Sumber Daya Manusia Sekretariat Daerah Kabupaten Cirebon (**Kode Jabatan : JPTP-03**);

B. PERSYARATAN ADMINISTRASI :

1. Berstatus PNS pada Pemerintah Kabupaten Cirebon atau PNS pada Pemerintah Kabupaten/Kota di Wilayah Provinsi Jawa Barat termasuk di dalamnya PNS pada Pemerintah Provinsi Jawa Barat dan PNS Pemerintah Pusat di Wilayah Provinsi Jawa Barat;
2. Memiliki kualifikasi Pendidikan paling rendah Sarjana (S1) atau Diploma IV;
3. Memiliki Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, dan Kompetensi Sosial Kultural sesuai Standar Kompetensi Jabatan yang ditetapkan (Dibuktikan dengan memiliki Sertifikat Diklat Kepemimpinan Tingkat III/Pelatihan Kepemimpinan Administrator/Diklat Penjurangan Fungsional Ahli Madya dan sertifikat lainnya yang dibutuhkan);
4. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
5. Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator atau Jabatan Fungsional jenjang Ahli Madya paling singkat 2 (dua) tahun;
6. Berusia setinggi-tingginya 56 (lima puluh enam) tahun per 28 Februari 2023;
7. Memiliki pangkat/golongan ruang minimal Pembina (IV/a) diutamakan Pembina Tk. I (IV/b);
8. Semua unsur penilaian prestasi kerja paling kurang harus bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir (2021 dan 2022);
9. Memiliki rekam jejak Jabatan, Integritas, Moralitas yang baik, tidak pernah/sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang dalam kurun waktu 2 (dua) tahun terakhir yang dibuktikan dengan Surat Keterangan yang ditandatangani oleh Pejabat Pimpinan Tinggi yang membidangi Kepegawaian;
10. Tidak pernah dijatuhi hukuman pidana dan/atau berstatus sebagai tersangka dalam kasus tindak pidana korupsi dalam kurun waktu 2 (dua) tahun terakhir yang dibuktikan dengan Surat Keterangan yang ditandatangani oleh Pejabat yang Berwenang Instansi;

11. Tidak memiliki afiliasi dan/atau menjadi anggota partai politik;
12. Mendapatkan persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) atas rekomendasi Pejabat yang Berwenang (PyB) sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah;
13. Sehat jasmani dan rohani dibuktikan dengan Surat Keterangan Sehat dari Rumah Sakit Pemerintah;
14. Bukti telah menyerahkan SPT Pajak Tahunan, LHKPN dan/atau LHKASN terakhir Tahun 2022;

C. TATA CARA PENDAFTARAN :

1. Pendaftaran dibuka secara *on-line* mulai tanggal 9 s.d. 13 Januari 2023, formulir pendaftaran dan format lampiran dapat diunduh kemudian diunggah kembali melalui link <https://bit.ly/SelterJPTPCirebonkab2023> atau website : www.bkpsdm.cirebonkab.go.id;
2. Mengajukan surat lamaran yang ditujukan kepada Ketua Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Cirebon dengan melengkapi persyaratan sebagai berikut :
 - 1) Scan Surat lamaran Asli diketik sesuai format yang ditentukan, dan bermaterai (LAMPIRAN I); **(Kode Berkas : LAMARAN)**
 - 2) Scan Asli Daftar Riwayat Hidup sesuai dengan format yang ditentukan (LAMPIRAN II); **(Kode Berkas : DRH)**
 - 3) Scan Asli/Fotocopy Legalisir Ijazah dan Transkrip Nilai; **(Kode Berkas : IJAZAH)**
 - 4) Scan Asli/Fotocopy Legalisir Surat Keputusan Pengangkatan Pertama Kali dan Terakhir dalam Jabatan Administrator/Jabatan Fungsional Ahli Madya; **(Kode Berkas : JABATAN)**
 - 5) Scan Asli/Fotocopy Legalisir Surat Keputusan Pangkat terakhir; **(Kode Berkas : PANGKAT)**
 - 6) Scan Asli/Fotocopy Legalisir Penilaian Prestasi Kerja 2 (dua) tahun terakhir dengan semua unsur penilaian sekurang-kurangnya bernilai baik (tahun 2021 dan tahun 2022); **(Kode Berkas : SKP)**
 - 7) Scan Asli Surat Keterangan dari pejabat pimpinan tinggi yang membidangi kepegawaian yang menyatakan tidak pernah/sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang dalam kurun waktu 2 (dua) tahun terakhir; **(Kode Berkas : HUKDIS)**
 - 8) Scan Asli Surat Keterangan Tidak pernah dijatuhi hukuman pidana dan/atau berstatus sebagai tersangka dalam kasus tindak pidana korupsi dalam kurun waktu 2 (dua) tahun terakhir (LAMPIRAN III); **(Kode Berkas : TPK)**
 - 9) Scan Asli Surat pernyataan tidak memiliki afiliasi dan/atau menjadi anggota Partai Politik (LAMPIRAN IV); **(Kode Berkas : PARPOL)**
 - 10) Scan Asli/Fotocopy Legalisir sertifikat diklat teknis maupun fungsional dan penjenjangan; **(Kode Berkas : DIKLAT)**
 - 11) Scan Asli Surat Rekomendasi yang disetujui oleh PPK atas usulan dari PyB untuk mengikuti seleksi terbuka JPT Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cirebon (LAMPIRAN V); **(Kode Berkas : PERSETUJUAN)**
 - 12) Scan Asli/Fotocopy Legalisir Pakta Integritas (LAMPIRAN VI); **(Kode Berkas : PI)**
 - 13) Scan bukti telah menyampaikan SPT Pajak Tahunan terakhir; **(Kode Berkas : SPT)**
 - 14) Scan bukti telah menyampaikan LHKPN atau LHKASN terakhir; **(Kode Berkas : LHKPN)**
 - 15) Pas Foto berwarna terbaru; **(Kode Berkas : FOTO)**
 - 16) Scan Asli Hasil Uji Kesehatan Jasmani dan Rohani dari dokter pemerintah/rumah sakit daerah setempat yang masih berlaku 6 (enam) bulan terakhir; **(Kode Berkas : RIKES)**
 - 17) Scan Asli Surat Keterangan tidak mengkonsumsi/menggunakan narkotika, psikotropika dan zat adiktif lainnya dari dokter pemerintah/rumah sakit daerah setempat; **(Kode Berkas : NAPZA)**
 - 18) Seluruh Dokumen yang diunggah dalam format (.pdf) kecuali Dokumen Pas Foto menggunakan format (.jpg) dengan maksimal kapasitas masing-masing Dokumen 10 (Sepuluh) *Megabyte (MB)*; dan
 - 19) Seluruh Dokumen yang diunggah menggunakan format nama :
 "KODE PILIHAN JABATAN_KODE BERKAS_NAMA LENGKAP PESERTA"
 - Contoh : **JPTP-01_LAMARAN_ISKANDAR WIJAYA**

D. TAHAPAN SELEKSI :

1. Seleksi Administrasi :
 - a. Sekretariat Panitia Seleksi melakukan verifikasi terhadap kelengkapan berkas administrasi sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan;
 - b. Panitia Seleksi menetapkan calon peserta yang memenuhi persyaratan administrasi untuk mengikuti seleksi selanjutnya.
2. Seleksi Kompetensi
Panitia Seleksi akan melakukan tes kompetensi terhadap seluruh peserta yang memenuhi persyaratan administrasi dengan tahapan sebagai berikut :
 - a. Kompetensi Manajerial menggunakan metode *assessment* (Tes Kompetensi dan Psikologi) secara daring/*on-line*;
 - b. Kompetensi Sosial Kultural dan Kompetensi Teknis menggunakan metode tertulis/makalah dan wawancara/presentasi secara luring/*off-line* atau daring/*on-line*;
 - c. Penelusuran rekam jejak jabatan dan pengalaman untuk melihat kesesuaian dengan jabatan yang dilamar serta menyusun instrumen/kriteria integritas yang terukur sebagai bahan penilaian utama dengan pembobotan mengukur tingkat integritasnya;

E. JADWAL PENDAFTARAN DAN SELEKSI :

No	Kegiatan	Tanggal
1.	Pengumuman Pendaftaran	9 Januari 2023
2.	Pendaftaran Online dan Unggah Berkas Kelengkapan Pendaftaran	9 – 13 Januari 2023
3.	Seleksi Administrasi	10 – 15 Januari 2023
4.	Pengumuman hasil seleksi administrasi siapyen	16 Januari 2023
5.	Pembukaan oleh Bupati Cirebon dan Pengarahan dari Tim Koordinasi Supervisi dan Pencegahan Korupsi (KORSUPGAH) Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK)	17 Januari 2023
6.	Tes Psikologi	17 Januari 2023
7.	Tes Kompetensi	18 Januari 2023
8.	Penulisan Makalah secara langsung di Ruang CAT BKPSDM Kabupaten Cirebon	20 Januari 2023
9.	Penelusuran rekam jejak	23 – 27 Januari 2023
10.	Wawancara	30-31 Januari 2023
11.	Pengumuman Hasil Tes Psikologi dan Kompetensi	2 Februari 2023
12.	Pengumuman Hasil Penulisan Makalah	2 Februari 2023
13.	Pengumuman Hasil Rekam Jejak	2 Februari 2023
14.	Pengumuman Hasil Wawancara	2 Februari 2023
15.	Pengumuman Hasil Akhir Seleksi	2 Februari 2023

Catatan:

Jadwal tentatif dan dapat berubah sewaktu-waktu.

F. KETENTUAN LAIN :

1. Mengisi **formulir pendaftaran secara *on-line*** dan **meng-unggah berkas *softcopy* (format pdf)** melalui *link* <https://bit.ly/SelterJPTPCirebonkab2023>
2. **Mengirimkan Dokumen Persyaratan Pendaftaran dalam bentuk *hardcopy*** ke Sekretariat Panitia Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang beralamat di Kantor BKPSDM Kabupaten Cirebon Jl. Sunan Muria No. 100 Sumber;

3. Hasil seleksi terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi, perubahan jadwal dan perubahan lainnya terkait pengumuman ini, serta pengumuman lanjutan akan diumumkan melalui website www.bkpsdm.cirebonkab.go.id;
4. Peserta seleksi hanya diperkenankan untuk mendaftar 1 (satu) pilihan jabatan;
5. Berkas lamaran yang akan diproses adalah berkas lamaran yang lengkap sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan;
6. Bagi Pelamar yang tidak memenuhi syarat seleksi administrasi dinyatakan gugur dan berkas lamaran tidak dikembalikan serta menjadi arsip Panitia Seleksi;
7. Keputusan Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Cirebon bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat;
8. Dalam seleksi ini **TIDAK DIKENAKAN BIAYA ATAU PUNGUTAN DALAM BENTUK APAPUN**; dan
9. Apabila di kemudian hari diketahui pelamar memberikan data/keterangan tidak benar, maka Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Cirebon berhak membatalkan hasil seleksi;
10. Informasi lebih lanjut dapat menghubungi Kesekretariatan Panitia Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kabupaten Cirebon dan dapat melalui Telp//WhatsApp. (0877 1057 5005).

Sumber, 9 Januari 2023

Panitia Seleksi Terbuka
Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
Kabupaten Cirebon
Ketua,



Dr. HERY ANTASARI., ST., M.Dev.Plg.